

ATA DA REUNIÃO DA ASSEMA – ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES DA EMATERCE E SEUS NÚCLEOS REGIONAIS COM A DIRETORIA DA EMATERCE – EMPRESA DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA DO ESTADO DO CEARÁ, REALIZADA NO AUDITÓRIO DA EMATERCE NO DIA 23/10/2023.

Aos vinte e três dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e três, realizou-se no auditório da Ematerce, situado a Avenida Bezerra de Menezes, nº 1900, São Gerardo, Fortaleza, Ceará, a reunião convocada pela Assema e seus representantes dos Núcleos Regionais com a diretoria da Ematerce. Para apresentarem e discutirem as dúvidas e reivindicações de todas as regiões onde a Assema tem representatividade. Estavam presentes: a diretoria da Assema, representada pelo seu presidente Sidonio Fragoso Vieira, vice-presidente Eduardo Jose Ferreira dos Santos, Diretor Secretário Francisco Luiz Araújo Gonzaga, Diretora Administrativa Iolanda Alcantara Martins Lavor e Diretora Tesoureira Maria de Jesus da Silva Oliveira. Os seguintes Regionais representados por: Sobral – Maria Nazaré de Siqueira, Ubajara – José Ferreira Batista, Quixadá - Manoel Afonso Rodrigues Cavalcante, Baturité, Maria Nerize Marques dos Santos, Limoeiro – Monica Maria de Freitas, Itapipoca – José Jarbas Lopes, Cetrex – Lucia Sampaio Gois, Crato – José Antonio Umbelino Molierno, Iguatu – William Bonne M. dos Santos, Centro Gerencial – Maria Salesinha Negreiros Moura, Fortaleza – Raimunda Nonata Mota de Sousa (Bia), Tauá – Francisco Renato Carvalho, e demais participantes constantes na lista de presença. Representando a Ematerce, Presidente - Inácio Mariano da Costa, Diretor Administrativo José Carvalho Maia Sobrinho, Diretor Técnico Emanuel Itamar Lemos Marques e o Gerente do Setor de Recursos Humanos, José Leitão Filho. O presidente Sidônio iniciou a reunião agradecendo a presença de todos, expressando sua satisfação pelo fato da boa aceitação ao convite, dado ao grande número de presentes. Solicitou que fossem alinhadas as pautas, no sentido de objetivar e assim ganhar tempo para que todos exponham sua reivindicação e assim ninguém saia com dúvidas. Em seguida passou a palavra para o presidente Inácio Costa, que destacou a Ematerce hoje como a maior empresa de ater pública do nordeste, tendo capacidade para ir além. Com isso se propõe a ouvir a todos, abraçar essa luta com seriedade, honestidade e colocar o dialogo em equilíbrio ao ponto de colocar cada vez mais a Ematerce,

como uma empresa de destaque no Ceará. Fortalecer o diálogo com divergência respeitosa para que não haja ruptura, apesar dos grandes e inúmeros obstáculos a serem superados. Dessa forma, como já disse realocar a empresa em um patamar mais elevado. Em seguida o Sr. Sidonio chamou a representante de Sobral, Sra. Nazaré para colocar sua pauta. Ela iniciou agradecendo pela oportunidade e parabenizou a Assema pela realização desse evento, e informou que sua pauta foi dialogada e discutida por todos da região, ressaltando os seguintes pontos: Fundo de manutenção para os escritórios, revisão e fundo de manutenção para veículos, diárias, aquisição de computadores para escritórios, indumentária de apicultura, (macacão, luvas, botas, chapéu, etc), para cada escritório, implantação de titulação dos técnicos, aquisição de material para trabalhar com as agroindústria (termômetro, jaleco, botas, refratômetro portátil), taxa de interiorização, nomeação de gerentes com remuneração profissional da Ematerce, insalubridade dos profissionais, aquisição de material para poda e enxertia, melhoria da internet, taxa de contribuição para motorista, aumentar o auxílio alimentação, diminuir o desconto dos planos de saúde, acelerar o processo do plano novo para quem está no antigo e para Assema, situação dos processos (agilidade e resposta por parte do jurídico). A Sra. Nerize do Regional de Baturité, acrescentou os pontos: Situação de material permanente e manutenção dos demais, nomeação dos cargos de gerentes, fundo fixo para os Postos Avançados, situação da Fapece, qual posição da diretoria. O Sr. Moliterno da Região do Crato, reforçou o pedido das diárias, que evitasse viagem nos fins de semana e feriado, retirada do material obsoleto, cargo comissionado para pessoal da empresa, orientação dos agentes rurais, vales transportes, insalubridade. Colocou que espera que essa diretoria moralize os demais colegas para responsabilidade e compromisso com o trabalho e de credibilidade e confiança nessa gestão. Valéria Ramos representando a Região de Fortaleza/Canindé apresentou as seguintes sugestões: Sindicância de veículos, com levantamento do estado do veículo, registro de deslocamento atrelado a atividade desenvolvida, de forma a otimizar os gastos e reduzir os desvios, Priorização do desenrolar da implementação do ACT 2023, Resposta ao pedido do retroativo do auxílio alimentação que o processo retornou da Seplag. A Sra. Bia também da Região de Fortaleza apresentou o pedido da continuidade das progressões dos anuênios ganhos na justiça, de forma sistemática, a retificação do Plano de Cargos. A representante do Núcleo de Limoeiro, Monica

de Freitas apresentou pedido de fundo financeiro para faxineiro, melhoria no convênio com a prefeituras e reforma do prédio. A Sra. Lucia do Cetrex fez um pedido de socorro, pois o Cetrex está sem equipamentos, material de manutenção e falta de pessoal, disse que ela mesma hoje trabalha como cozinheira, faxineira e jardineira. Finalizou com a diretora da Assema Dije que trabalhou no Cetrex, pedindo para não deixarem o Cetrex se acabar. Dando prosseguimento O Sr. Manuel Afonso de Quixadá parabenizou também a Assema e sua diretoria pela iniciativa desse encontro e clamou que sejam tomadam todas as providências apresentadas pelos colegas, dando crédito a atual diretoria da Ematerce, e em especial ao presidente Inácio. O Sr. William Bonne que veio representando o Núcleo de Iguatu, apresentou o pedido de material de escritório, computadores, bem como local seguro para o Posto Avançado que hoje é muito inseguro. A Região de Tauá, através do Sr. Renato cumprimenta os colegas e parabeniza pela democratização do evento, tornando essa gestão transparente. Apresentou a pauta com o pedido de finalização da avaliação de desempenho, diminuição do percentual da Assema,(promessa de campanha), início da negociação do ACT, progressões de titulação de doutorado, Cargos de regionais sem conhecimento técnico, expediente no interior as 8 horas deixa muito a desejar para os agricultores que chegam cedo e ficam esperando. O Sr. Jarbas de Itapipoca informou que falta técnicos na região, e o Sr. José Ferreira da região de Ubajara, apresentou a solicitação da implantação dos ACTs pendentes. Em seguida o Sr. Inacio passou a palavra para o Sr. Itamar que precisará se ausentar em virtude de uma reunião na S.D.A. que ambos deveriam participar, e assim o Sr. Itamar cumprimenta os presentes e salienta que todas as pautas foram bem vindas e que serão levadas para discussão com a diretoria e retirou-se em seguida. O Sr. Sidônio tomando a palavra diz que a Assema entende mais não concorda, no ponto da nomeação dos gerentes, que pelo menos sejam pessoas mais qualificadas para assumir a função, e que a infiltração de pessoas incompetentes deixa a empresa em situação vexatória. Conclama que Assema participe com um representante nas comissões que trata das avaliações dos dois planos de cargos, bem como a regularização da titulação do pessoa de nível médio e doutorado. Informou que a Assema assumirá as negociações do Acordo Coletivo, deixando para o Sindicato apenas a homologação. Ressalta que a Assema somos nós e que precisamos estar todos juntos. Falou das metas e projetos a serem trabalhados e que muito ainda

precisa ser feito. O presidente da Ematerce Sr. Inácio passou a palavra para o diretor administrativo Sr. José Maia, que iniciou parabenizando pelo evento e expôs que todas as pautas reivindicatórias são válidas. Falou que já estão trabalhando com o jurídico os convênios com as prefeituras e reforçando as parcerias; quanto ao Cetrex a diretoria tem o comprometimento de até dezembro de 2023 trocar os ar condicionados; quanto a questão de contratação de pessoal há um certo impedimento, devido um bloqueio de novas contratações e que em breve será solucionado. Quanto à extração do material obsoleto já foi retirado em alguns locais. Ainda depende da disponibilidade do caminhão. Nesse sentido, orienta que os escritórios separem em um local reservado, como já foi feito em alguns escritórios, facilitando a retirada. Quanto a insalubridade esse ponto já se avançou muito com o programa de saúde, onde muitos funcionários já realizaram o exame e atualizando os dados no sistema. E que nessa semana será feita a repescagem para quem ainda não o fez. Disse que um engenheiro do trabalho em breve fará uma visita onde mapeará as regiões para elaboração de laudo(PPP) a ser disponibilizado, assim como as progressões e avaliações de desempenho que já avançou. Com a palavra, o Dr. Leitão, do DIRHU, falou que o doutorado foi retirado do Plano de Cargo, uma vez que na época não havia ninguém na empresa nessa situação, com a promessa de recolocação futura. Após várias consultas foi orientado a fazer o pedido administrativo, com a repercussão financeira e apresentar na Casa Civil, no sentido de corrigir essa injustiça. Quanto ao Plano de Cargos, hoje existem 135 pessoas no plano antigo, e que na época da opção salvo o pessoal a disposição, não assinaram por diversos motivos, porém todos estiveram presentes nas reuniões organizadas na época. Houve a avaliação de desempenho em 2022 nos dois planos. No plano antigo apenas 2 funcionários mudaram de nível e no novo 70 deixaram de serem avaliados por que não havia chefes para realização da avaliação. Informou que a comissão trabalhou muito e é composta por Dr. Leitão, Luzinete, Leonardo, Antonieta e um representante da Assema. Quanto a titulação de nível médio, informou que desde o plano concluído o estado não paga, os projetos elaborados retornam e vão para PGE. Apenas um retornou para publicação. Hoje existem 50 processos na Seplag e 10 estão prontos para serem encaminhados. Essa questão se avançou muito, tendo em vista que vem desde 2006. Esses processos segundo Dr. Inácio vão para Seplag e retornam, uma vez que eles entendem que precisa corrigir algum ponto. Quanto a

capacitação toda equipe segundo Dr. Walmir está com o programa todo organizado e já colocando em prática. Dr. Inácio propôs construir uma proposta de unificação e melhoria dos planos de cargos atuais, juntamente com o jurídico da Ematerce e Assema, dialogada e sem etnia, a ser construída politicamente no sentido de convencer o governador. Ressaltou que diretoria quer muito destravar e tratar com responsabilidade e dedicação sem pressão, para dar a resposta que todos esperam. Alguns questionamentos serão respondidos e outros não. Todavia para se construir é preciso unir forças externas para que elas aconteçam. Falou que não tem conhecimento que ao longo dos 44 anos nunca uma diretoria dialogou ou os recebeu assim. Muitas demandas antigas hoje são realizadas, e que há questões problemáticas na empresa desde sua origem. Quanto a Fapece, a diretoria decidiu cumprir o que a maioria decidir. Falou ainda da previsão de alguns recursos, que serão utilizados para equipar os escritórios. Falou que hoje o maior problema na Ater pública é a questão financeira para investimento e custeio, e se faz necessário equacionar de pouco a pouco. Continuou dizendo que a diretoria está contratando uma empresa para elaborar um projeto de PDV, com um estudo bem definido, previsto para o início do ano. Quanto ao recurso espera poder apresentar. Na ocasião o Sr. Sidonio reforçou seu pedido da participação de um representante da Assema na Comissão que fará esse estudo. Sendo acordado pelo Sr. Inácio que finalizou dizendo que todos os pontos apresentados aqui serão apresentados na diretoria, e pediu para juntos fortalecer a nossa empresa. Nada mais havendo a tratar será lavrada essa Ata que será assinada por mim, Ana Alice Bastos Fernandes que secretariei e por quem mais interessar.